

**組合全面勝利！！**

**派遣問題妥結！！**

**ついに会社側、組合の要求に応じる！**

**“非常勤講師・契約社員、  
日能研で直接雇用に！”**

非常勤講師・契約社員派遣問題につき、本日、6月25日に団体交渉を行いました。以下報告します。

日能研で働くTCSの非常勤講師と契約社員は、これまでと同じ条件で日能研関西で直接雇用されることになりました。

- フルタイムで働く正社員を希望する方には、日能研関西の「中途採用」手続きを踏んだ上で雇用の可否を決定する。
- 講師から契約社員への変更を希望する方がいる場合は、個別検討する。
- 2009年度スタート時点においては、賃金形態(A、B 時給)その他これまでのTCSの在り方を踏襲する。有給休暇日数も継続する。
- よって、秋に行う次年度の契約(これまでにいう契約更改)も同じような評価方法を取り、来期出講提示なども従来と同様に日能研関西で行う。  
(来期希望確認書は8月末ごろに送付されて来ると思います。)

ということで、不自然な雇用形態は解消されることになりました。

2000年から始まった日能研の非常勤講師等のTCSへの転籍、そして偽装請負、さらに派遣法違反問題などにつき、組合は長年にわたり一貫して「日能研関西による直接雇用」を要求してきました。

しかし、途中会社側の3年後問題に対する違法な対策案に率先して加担する「鈴木俊彦さん(日能研倶楽部)」らの動きもあり、長引く結果となりましたが、法律に違反する事無く、最も妥当な結果となりました。

今後もこの件については必要に応じて交渉を重ねていきます。

その上で、改めて以下要求しました。

直接雇用に伴い一律、時給100円アップと賞与の支給。

また、13項目+1要求についても一つ一つ粘り強く交渉していきます。

共にがんばりましょう！！

☆日能研労働組合☆

[info@nichinouken-union.com](mailto:info@nichinouken-union.com)

<http://www.nichinouken-union.com>