

アンケート結果報告 7

○ 経営責任を明確にせよ! ○

6. 有給休暇はとりやすいですか。						
はい	27	いいえ	34	わからない	6	67
	40.3%		50.7%		9.0%	100.0%

有休を取ることにに対しては何にも言われませんが、取れる日が限定されている。(現状は人員のいる曜日しか取れない)忙しいと思われる日は、そんな日でも取りにくいと感じる雰囲気がある。／めえ、一杯働かないと仕事がまわらない。／いちいち一言いやみっぽく言う。仕事はまわるのか？代表が前に言った言葉。有休とって遊んだ奴とそうでない奴が同じ給料でいいと思うか？／申請しても一言(いやみ)言われるし、やはり、ほんとに休みたいとき(日曜日など)は他の人の事を考え休みにくし、休んでも大丈夫なようにするのが上司の役目とちゃうんかい。／自分の授業に穴あけたくない、という個人的な理由が大きいです。／(はいの答えた方の回答)私自身は、今は、です。スタッフが2, 3人のところはなかなかむつかしいのではないのでしょうか。(経験ありますから)／授業は穴をあけないという原則があるように思う。昨年もたいした理由もなく賞与を減らされた。報復が心配。／依然、意味もなく同僚の人に対して不許可をにおわすことを言った。／授業のある日は気がひける。／(未記入の方の回答)不明。／正直忙しすぎ。／とったことがないので分かりません。／業務が多く、有休をとっても仕事をやらないといけないので。／代講要員が不足している。皆、ゆとりがない。／休んだら代講が発生し、気を使ってしまう。／業務量、授業コマ数など明らかに他より厳しい。前部署のような男性スタッフ(総合職)の少ない所はそこに、オープンなどの休日変更のしわよせがくる。本部からは全くヘルプを出してもらえない。／私には文句を言わないが業務が多く、授業を考慮すると取れる日がない。／少なくとも有給休暇取得妨害した部課長は処分されるべきだ。／とりやすいと、自分がいてもいなくても一緒だという気持ちもして、とりやすいのがいいのかどうかという気もする。／実際、自分が休んでしまうと、人手が足りないことがわかっているから。／上長によると思います。／実際には、勤務上困難と思うので、とらないようにしています。(必要なときは、どんなことがあってもとります)／特に、とりやすいとかとりにくいとかは今のところありません。／授業が多すぎる／過去に上長から有休は病気でやむを得ないときにのみ取るものと説明をうけたことがある。また、有休の申請をした際、法に照らし合わせても、おかしな判断を兵器で言う管理職がいる。／直属の上長の理解度によって大きく左右されると思います。／イベントなどがあってとれないことは重々承知の上ですが、勤務の上で、難しいです。／上長によるのではないのでしょうか。／取りたくても人手不足で取れる日がない。／取ると評価が下がると思っているが、取らざるを得ない。 7.上司のパワハラがひどい。(7.は質問項目を加えられたと思われます。)／授業、会議が詰まっっていて休むことができない。／組合活動のおかげで以前よりは…。ただし、代講のやりくりが苦しいのが見えているのでとりにくい部分もあります。

○ 8月は休みがあるから、しんどい。健康に気をつけよう! ○

年間休日は84日+無給休暇5日(+有給休暇20日)。これは少ない。濱野取締役は「全員が有休を完全に取ると会社は成り立たない」とおっしゃいます。しかし、それはKNSにお金を流しているからではないのでしょうか？そのことを前提に、言われても困ります。

私たちが有給休暇を取らないから、会社(=社長や経営陣)が儲かっているのであったとしたら、私たちの権利を食べ物にして儲けているということではないのでしょうか？

闘う以外には、私たちの生活は守ることはできません。組合に加入し、共に闘いましょう！