

アンケート結果報告 5

○ 経営責任を明確にせよ! ○

4. 賞与カットの説明責任を会社は果たしていると思いますか。

思う	5	不十分	59	未記入	3	67
	7.5%		88.1%		4.5%	100.0%

こんな重大な事柄なのに、なぜ、会社サイドからの説明が全くないのか理解できない。／いつも経営が厳しいから・・・という理由で、どう厳しいのかイマイチよくわからないから／全体集会で十分説明する機会がある。／生数下がただけでは話にならん。下げたのは誰だ。経営責任があるやろ。／自分も会社側ならそうするが、企業として社会に対して責任がある。／教室生の減少など「困難な状況の中で」というのはわかるが、社員のやる気を減退させる恐れがあることへのフォローはないように思う。／なぜ、賞与カットになるのかの具体的説明がない。っていうか誰がこーすることを言い出したのか？誰もそれを違う方向に(役員とかに)もって行ったりしなかったのが悲しい。／全くしていない。インフルのせいにしてた(運営部長)／経営責任の説明が不十分であり、また、取締役・部長の賞与の水準を明らかにすべきである。／説明を聞いていない。(なぜ17%でなくてはならないか)／全社員集会で社長から一切のコメントがないのは異常だ。／不十分というより皆無／さっぱり・・・わかりません。／全くなし。／説明は先日の全社員集会でもゼロでしたから。／いろいろな無駄があるから。／直接、話をしてほしい。／経営陣の年収を明らかにされていない。／評価についての上長からの説明、業務状況の確認とその改善についての話し合いがなく、一方的に「非」を挙げられる状況がある。我々に部下に対する業務を命令しておきながら、同じ事を部課長がしないのが納得できない。／カット率の(数的)根拠を明らかにして欲しい。／そもそも、説明していない／役員の方がどれだけのカットをされているのか知りたい／減るとわかった(知った)のが、支給日の1ヶ月前を切っていたので驚いたため。知らぬまにカットされていた印象／組合ニュースの以前に説明があるべき。しかも、6/8の全体集会で一切何の話もなく生活に支障をきたすほどのカットをするなんてどんな理由があれ、誠意のかけらも感じられない。／何か一言あれば良かったのと思います。／事前に言うべきでしょう。／説明責任を果たそうとするとどころか、現場に経営責任の原因をおしつけている。／収支報告と賞与カットレベルの関係はきいたことがないような・・・。／社員集会で一切その事に触れなかったから。／全社員集会で全く説明を生の声で話していないから。／口頭で説明されていないと思います。／生徒数の減少や業績悪化の話のみで具体的なところが見えてこない。新規校の展開の成果は上がっているのか？将来を見据えた策は長期的にとってきているのか？何にもわからないままでは十分とは言えない。／全く説明なし！／説明？ありました？いつも「苦しい」ってことしか見せないのだから特別にあったようには思いません。

○ 説明責任の取り方 ○

① KNSと日能研を合算して、本当に「赤字」なのか？ 開示する。

② 経営陣はすべての所得を明らかにし、今回いくらの責任を取ったのか示す。

以上のことをはっきりさせることが、会社の説明責任である。経営責任はその説明に社員が納得するにたるものかどうかである。

社長は「だんまり」で夏季賞与を突破し、冬季賞与も私たちに「しわ寄せ」をしてくるのでしょうか？9月の全社員集会が注目されます。社員の意見も「3分」とは言わず、十分に耳を傾けるべきです。

闘う以外には、私たちの生活は守ることはできません。組合に加入し、共に闘いましょう！