

アンケート結果報告 4

○ 経営責任を明確にせよ! ○

3. 役員・部長と社員の報酬・賃金カットは同レベルで納得できますか。

できる	5	できない	60	無回答など	2	67
	7.5%		89.6%		3.0%	100.0%

回収されたアンケート 67 件中、何らかのコメントがあったのは、42 件です。以下、全件です。一部、支給前に回答されています。

経営責任の所在をもっと明確にしなくてはいけない。／具体的に何%・・・とまではわからないが、社員より少し多いくらい／30%／給料が多いのだから同率ではだめ。50%以上／役員報酬なし。／妥当なのはよくわかりませんが、10%とか社員とは違うところを見せて欲しい／それ相応にしてもらった方が、下にいるものも頑張ろうと思うし、そんな上長のためにがんばったりするかも。／100%(役員報酬は少なくとも)／最低でも 2 割以上の引き下げは必要／役員・部長 10~12%／20%程度／社員の平均ぐらいの所得でよい。／10%が妥当と思います。／上級管理職 20% 役員 30%／10%が妥当と思います。／岡山校など必要ないと思う。社員が精一杯働いているので、20%で！／10%が妥当と思います。／8~10%／社員の平均／少なくとも 10%以上／部課長のミスを厳しく処分しないのが、最大の不振を招いていると思います。／そもそも役員報酬などの額がわからない。／30%／10%／30%。社長は 50%／10%／10%／役員たちの賃金について全くわからないので、どちらとも言えない。／20%／10%／20%／役員分です足りないと考えてから社員分をカットすべき。／20%／10%／10%／パーセンテージはわかりませんが、引責という点で、同レベルではなく、上からカットの%は上がるのが妥当ではないか。／50%カット(丸ぼうずなどでごまかさないでね)／10%以上。／具体的にはわかりませんが、経営責任や日頃の違いを考えると同じレベルでは納得できない。／社長 100、部長次長 50%で一般社員の生活を守れ。／役員の方の報酬が分からないので判断が難しいです。／10%くらい？責任が同じで言い訳がない。

○ 実情を知ろうとしない経営陣、業務を制御できない経営陣 ○

様々なイベントが繰り広げられ、同時に「研修」が繰り返されています。個々を取り上げれば必要なことでしょう。また、「2010 新フレーム」というものも準備されているようです。

しかし、経営陣は「足元」が見えていないのではないのでしょうか？オープンテストを作成しても、結果については「なしのつづて」です。(これについては、団交で突き上げたので、解消されつつある。本来、このような業務のことを団交で言わなくていけないこと自体、経営能力が危機的である証拠である)

また、「研修」に呼び出されて、教室は空っぽ、電話は鳴り放題ということはないのでしょうか？

JRの「日勤教育」のような「厳罰主義」「減点主義」は、失敗や不具合の報告は上がってこないでしょう。「上」が社長の顔色ばかり見ていると、「下」も「上」の顔色しか見なくなります。我々が見るべきは「生徒＝顧客」ではないのでしょうか？

「研修」はやっても、「評価面談」はしない。賃下げはしても、社員(研修)旅行はする。

残業を申告すると「多い」と文句を言う管理者、「人手が少ない」と言う「なんとかしろ」としか答えられない管理者。社長は上層部の「腐敗」を放置し、自分は知らぬ存ぜぬが通用すると思っているのでしょうか？

「足元」も見えずに「新フレーム」を導入して大丈夫なのでしょうか？「思いつき」だけで進めて、現場がどうなるのかは、「後付」で大丈夫なのでしょうか？これで勤務形態が一方向的に「変更」されたら、社員自体が流出する危機も十分ありえます。

闘う以外には、私たちの生活は守ることはできません。組合に加入し、共に闘いましょう！