

アンケート結果報告 2

6月末までに回収された67件の結果です。以降に、提出いただいた方々の分は割愛させていただきます。ご協力いただいた皆様、ありがとうございました。

○ 経営責任を明確にせよ! ○

1.夏期賞与の大幅カットは納得できますか。

納得できる	8 納得できない	54 未記入など	5	67
	11.9%	80.6%	7.5%	100.0%

回収されたアンケート66件中、何らかのコメントがあったのは、37件です。以下、全件です。

役員・部長などの減額がわからないから／平社員にしわよせが来る／各個人の家計を直撃してしまう形は極力さけてほしいと思います／経営状況が不透明。役職付きの方の責任とやはりまず上から、というのが妥当だと思う。／経営者および取締役等、この様な事態をまねいた責任者の処遇が明らかでない。／Newsにも書いてある通り、まずは自分たちの報酬を明らかにすべきである。／経営陣の賞与平均を掲示すべき／昨年株式配当 100%出しておき、また、今年度の生徒数減は昨年より分っていたにもかかわらず、具体的な経営改善方針を打ち出せなかった経営陣の姿勢はどうかと思う。／KNSの財務状況が不明だから。／上級管理職20%、役員30%のカットをしていないから。／赤字赤字といっているが、具体的にどのくらい厳しいのかを社員に示して欲しい。その上でのカットなら納得できる。／賞与をいただくのが始めてなので、よく分かりません。／生活に影響が出てしまう。／昇給もわずかで賞与もカットは腹立たしい！／説明がなかった。／(未記入の方の回答)謎です。／労使双方の取り分の内訳が不明／カット率(数的)根拠を明らかにして欲しい。／2月期までの業務に対する正当な評価をしてほしい／会社側は説明責任を果たしていない／カットされるのは仕方がないかもしれないが、「大幅」というのは納得できない。／賃金カットは最終手段として、他に削るべきところがあるのでは・・・／ある程度仕方がないと思うが／社会情勢の中でのカットは仕方がないと考えます。／経営責任は当然のこと。事前に何らかの説明があってしかるべき／折角、社歴を積み重ねてきたのに、いったん下がってしまうと、またそこからのスタートになってしまいそう。／?／中途で入った上でのカットはしんどいです。／自己責任の部分もあるので、一概には言えない。／室生がこんだけ減ったらしゃーない／役員報酬が5%カットで社員と同じレベルに並べられているため／経営責任の取り方が不十分。明らかに経営方針の失策・無策に責任がある。／説明が不十分(取締役含めた社員全てのカットについて)／手を尽くしても業績が上がらないなど、具体的に中身が見えていればカットは仕方がないし、たとえボーナスが出なくても自分の会社のために働きますが現状では納得できない。／極端に下げられた昨年よりも更に下げられると生活できない。下げやすい者から下げている傾向あり。／月々の生活費の中に賞与は組み込まれているため。／できない。

KNSと日能研を合算して、本当に「赤字」なのか?開示せよ!これでは、不景気にかこつけた「便乗」賃下げだ。会社は賃下げを撤回せよ。

経営責任を明確にせよ!経営陣はすべての所得を明らかにし、今回いくらの責任を取ったのかはっきりと示せ!我々へのしわ寄せ許さないぞ!

以上のことをはっきりさせることが、会社の説明責任である。

闘う以外には、私たちの生活は守ることはできません。組合に加入し、共に闘いましょう!