

## アンケート結果報告 1

6月末で、締め切った回収分 67 件の結果です。ご協力いただいた皆様、ありがとうございました。コメント欄にも多くの記入（次号から詳報）があり、大幅賃下げにもかかわらず、経営責任について何らの説明もなく、全社員集会においても社長は一切ふれることがなかったことへの怒りの大きさが伝わってきます。このようなあり方で、「業績悪化」を理由に冬季の賞与も減額しようとするならば、組合は徹底して闘います。

1.夏期賞与の大幅カットは納得できますか。						
納得できる	8	納得できない	54	未記入など	5	67
	11.9%		80.6%		7.5%	100.0%
2. ボーナスカットは生活にどの程度の影響がありますか。						
全くない	6	切り詰めないといけない	58	未記入	3	67
	9.0%		86.6%		4.5%	100.0%
3. 役員・部長と社員の報酬・賃金カットは同レベルで納得できますか。						
できる	5	できない	60	未記入など	2	67
	7.5%		89.6%		3.0%	100.0%
4. 賞与カットの説明責任を会社は果たしていると思いますか。						
思う	5	不十分	59	未記入	3	67
	7.5%		88.1%		4.5%	100.0%
5. KNSは日能研と別会社でしょうか。						
別会社	4	一体の会社	46	わからない	17	67
	6.0%		68.7%		25.4%	100.0%
6. 有給休暇はとりやすいですか。						
はい	27	いいえ	34	わからない	6	67
	40.3%		50.7%		9.0%	100.0%

## ○ 経営責任を明確にせよ！ ○

「役員・部長と社員の報酬・賃金カットは同レベルで納得できますか。」について、最多の 60 人が「できない」と回答しています。また「賞与カットの説明責任を会社は果たしていると思いますか。」についても、59 人が「不十分」と回答しています。

私たちは過去に、全社員集会の場で、社員の失敗に対して、実名を挙げて叱責した社長を知っています。社員の責任追及では、大声なのに、自分の経営責任にはなんて小声（というか無音）なのでしょう。

日頃、多くの所得を得ている経営陣は、その分、経営状態が悪いときは、率先して切り下げるべきです。

特に、社長は（私たちは副業が禁止されているのに、）KNSもあるのですからなおのことです。まずは、KNSの経営実態を明らかにし、自らの所得を公開すべきです。以前、社長は「共有」とか言ってましたが、会社の「苦境」をこんなことでは「共有」出来るわけがありません。

闘う以外には、私たちの生活は守ることはできません。組合に加入し、共に闘いましょう！